



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शुक्रवार, 16 जनवरी, 2015/26 पौष, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 दिसम्बर, 2014

संख्या: एफ.डी.एस.-ए(3)-1/2009.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद -309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड-I, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग निरीक्षक ग्रेड-I वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या—एफ.डी.एस—ए(1)(3)—11/86—III तारीख 21 मई, 2007 द्वारा अधिसूचित और समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग निरीक्षक ग्रेड—I, (वर्ग—III, अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त नियम—2 (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
आर० डी० धीमान
प्रधान सचिव (खा०ना०आ० एवं उ०मा) ।

उपाबन्ध —“क”

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड—I, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—निरीक्षक, ग्रेड—I

2. पदों की संख्या.—83 (तिरासी)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III, (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान:—पे—बैंड 10300—34800 रुपए जमा 3600 रुपए ग्रेड पे ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:— स्तम्भ 15—क में दिए गए व्यौरे के अनुसार 13900 /—रुपए प्रतिमास ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—जैसी समय—समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सहबद्ध सेवाएं/पद वर्ग—III, (अराजपत्रित), सीधी भर्ती नियम, 2007 में सीधी भर्ती के लिए विहित की जाए:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ:
(क) अनिवार्य अर्हता :— जैसी समय समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सहबद्ध सेवाएं/पद वर्ग—III, (अराजपत्रित), सीधी भर्ती नियम, 2007 में सीधी भर्ती के लिए विहित की जाए:

(ख) वांछनीय अर्हता:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ, प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएँ : हाँ, जैसी नीचे स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) पचहतर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, भर्ती द्वारा ।

(ii) पच्चीस प्रतिशत स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा ।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, स्थानांतरण किया जाएगा.—

“(क) सामान्य लिपिकीय काडर (जिसमें लिपिक/कनिष्ठ सहायक सम्मिलित हैं), में से स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा (योग्यता (फिटनेस) के अध्यधीन, सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर), जिनका दस जमा दो (10+2) की शैक्षिक अर्हता सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या सामान्य लिपिकीय काडर में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।
बीस प्रतिशत ।

(ख) कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक(कों) में से स्थानान्तरण/स्थानन द्वारा (योग्यता (फिटनेस) के अध्यधीन, सर्वथा वरिष्ठता के आधार पर) जिनका दस जमा दो (10+2) की शैक्षिक अर्हता सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :
पाँच प्रतिशत ।

परन्तु निरीक्षक ग्रेड-I के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित (बीस बिन्दु) रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर रोस्टर बिन्दु संख्या:	प्रवर्ग
पहला, पांचवां, नौवां और तेरहवां	सामान्य लिपिकीय संवर्ग
सत्रहवां	कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक
दूसरा, तीसरा, चौथा, छठवां, सातवां, आठवां, दसवां, ग्यारहवां, बारवां, चौदवां, पंद्रहवां, सोलहवां, अठारहवां, उन्नीसवां और बीसवां	सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक बीसवीं रिक्ति के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक समस्त प्रवर्गों को निरीक्षक ग्रेड-I के कांडर में दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्ति को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ है।

- (I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में, पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम, एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग(कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I.—उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की, इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक I के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :

- (1) जिला लाहौल एवं स्पिति।
- (2) चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
- (3) रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
- (4) जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
- (5) कुल्लू जिला की तहसील निरमण्ड का पंद्रह बीस परगना।
- (6) कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
- (7) जिला किन्नौर।
- (8) सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त तथा शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।

(9) मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रेला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चिऊणी, कालीपार मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.— जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सहबद्ध सेवाएं/पद वर्ग—III, (अराजपत्रित), सीधी भर्ती नियम, 2007 से संलग्न अनुसूची—‘क’ में दी गई चयन प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(i) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड—I को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :—

संविदा के आधार पर नियुक्त निरीक्षक ग्रेड—I को 13900/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 417/— रुपए की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सहबद्ध सेवाएं/पद वर्ग—III, (अराजपत्रित), सीधी भर्ती नियम, 2007 से संलग्न अनुसूची—‘क’ में दी गई चयन प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13900/- रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 417/- रुपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा/और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश तथा पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिये अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/अरोग्यता पमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

- (ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी/पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम/पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों, आदि के लिए हकदार होंगे।”

16. **आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/ अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. **विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति(व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

निरीक्षक ग्रेड-1 और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने निरीक्षक ग्रेड-1 के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिये सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार निरीक्षक ग्रेड-1 के रूप में,.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि को वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 13900/-रुपए प्रतिमास होगी (जो पे बैंड जमा ग्रेड पे के न्यूनतम के बराबर होगी)।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस दिन के चिकित्सा अवकाश तथा पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0, आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और यह आगामी कलैण्डर वर्ष के लिये अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/अरोग्यता प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम दर पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं। साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 31st December, 2014

No. FDS-A(3)-1/2009.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Inspector Grade-I, Class-III, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Inspector Grade-I, Class-III, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Department, Inspector Grade-I, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and promotion Rules, 2007 notified vide notification No. FDS-A(1)(3)-11/86-III dated 21st May, 2007 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
R. D. DHIMAN
Principal Secretary (FCS&CA).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSPECTOR GRADE-I, CLASS-III, (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post.**— Inspector Grade-I.
2. **Number of Post(s).**—83 (Eighty Three).
3. **Classification.**—Class –III (Non-Gazetted).
4. **Scale of Pay.**—(i) **Pay Scale for regular incumbents:** Pay Band ₹ 10300+34800+ ₹ 3600 Grade Pay
(ii) **Emoluments for Contract employees.**— ₹ 13900/- as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether “Selection” Post or “Non Selection post”.**—Not applicable
6. **Age for direct recruitment.**—As may be prescribed for direct recruitment in the Himachal Pradesh Subordinate Allied Services/posts (Class-III) (Non-Gazetted) Direct Recruitment Rules, 2007, as amended from time to time.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her adhoc or contract appointment;

Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/ Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age-concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS: As may be prescribed for direct recruitment in the Himachal Pradesh Subordinate Allied Services/ posts (Class-III) (Non-Gazetted) Direct Recruitment Rules, 2007, as amended from time to time.

(b) Desirable qualifications.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age: Not applicable

Educational Qualification: Yes, as prescribed in Col. 11 below.

9. Period of Probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 75% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be.

(ii) 25% by transfer/placement.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion /transfer is to be made.—(a) By transfer/placement (strictly on the basis of seniority subject to fitness) from amongst the Common Clerical Cadre (which includes Clerks/Junior Assistants) who possess educational qualification of 10+2 with 5(five) years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, Common Clerical Cadre.

.....20%

(b) By transfer/placement (strictly on the basis of seniority subject to fitness) from amongst the the Junior Scale Stenographer(s) who possess educational qualification of 10+2 with 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade.

.....05%

Provided that for the filling up the posts of Inspector Grade-I, the following 20 point roster shall be followed:—

Roster Point(s) No.	Category
1st ,5th 9th & 13th	Common Clerical Cadre
17th	Junior Scale Stenographer
2nd, 3rd, 4th, 6th, 7th, 8th, 10th, 11th, 12th, 14th, 15th, 16th, 18th, 19th & 20th .	Direct Recruitment.

Note.—The roster will be rotated after every 20th vacancy till representation to all the categories is achieved up to the prescribed percentage in cadre of Inspector Grade-I. Thereafter the vacancy will be filled up from the category which vacates the post.

- (I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas; Provided further that proviso supra (I) shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such areas strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of Proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:

1. District Lahaul & Spiti
 2. Pangi and Bharmour Sub-Divisions of Chamba District.
 3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
 4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Kashapat Gram Panchayats of Rampur Bushahr Tehsil of Distt. Shimla.
 5. Pandra Bis Pargana of Tehsil Nirmand of Kullu District.
 6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District.
 7. District Kinnaur
 8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub- Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
 9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal Patwar Circles of Bali-Chowki sub-Tehsil. Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh Trailla, Ropa, Kathog, Silh Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circles of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangrah, Thach Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Teshil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil of Mandi District.
- (I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment /promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.”

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its Composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.S.C. to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made as per selection procedure given in Schedule-A attached to the Himachal Pradesh Subordinate Allied Services/posts (Class-III) (Non-Gazetted) Direct Recruitment Rules, 2007, as amended from time to time, by the Himachal Pradesh Public Service Commission.

15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy, the Inspector Grade-I, in the Department of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.**—The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Inspector Grade-I appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 13,900/- per month (which shall be minimum of the pay band + grade pay). An amount of Rs. 417/-(3% of the minimum of the pay band + grade pay of post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be Appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in case of contract appointment shall be made as per selection procedure given in Schedule-A attached to the Himachal Pradesh Subordinate Allied Services/posts (Class-III) (Non-Gazetted) Direct Recruitment Rules, 2007, as amended from time to time, by the Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-'B' appended to these Rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS:

(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 13900/- per month (which shall be minimum of the pay band + grade pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 417/-(3% of the minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

- (c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. However, the contract employees will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 05 days Special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rates as applicable to regular counter part officials at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of Service Rules like FR,SR, Leave Rules, GPF Rules/Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in the case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

FORM OF CONTRACT / AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE INSPECTOR GRADE-I AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR, FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ Between Sh./Smt.-----S/o/D/oShri-----

R/O _____
Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), The Governor of Himachal Pradesh through Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh. (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid and the FIRST PARTY has agreed to serve as Inspector Grade-I on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Inspector Grade-I on contract basis for a period of one year commencing on day of and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the.....FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the Head of Department shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 13,900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay).
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case of performance/ conduct of contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional case where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling

authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/ her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidate's pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re- examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN THE WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year, first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

(Name & full Address)

2.

.....

(Name and Full Address)

(Signature of FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.

.....

(Name & full Address)

2.

.....

(Name and Full Address)

(Signature of SECOND PARTY)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA**NOTIFICATION***Shimla, the 9th January, 2015*

No. HHC/Rules/22(25)/83.—In exercise of the powers conferred under Rule 2 read with Rule 10, of the **Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004**, the High Court of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments in Regulation “**The Himachal Pradesh Judicial Service (Departmental Examination) Regulations, 2004**”:—

1. Short title.—These Regulations shall be called “**The Himachal Pradesh Judicial Service (Departmental Examination)(Second amendment-2015) Regulations, 2004**”

2. Commencement.—They shall come into force with immediate effect.

3. Amendment.—Regulation No.13(i) to “**The Himachal Pradesh Judicial Service (Departmental Examination) Regulations, 2004**”, shall be substituted as follows:—

	Remuneration of the paper setter Evaluators of answer books, supdt. of the Examination.	13(i) The remunerations shall be paid at the following rates to the Examiners and the examination Superintendents and other staff deputed for the purpose of conduct of examination under these Regulations
1.	Setting of examination papers	Rs. 4000/- per question paper plus Rs. 100/- for supply solution if asked for.
2.	Evaluation of answer books.	Rs. 100 per answer book subject to the minimum of Rs. 2500/-
3.	Examination Superintendent	Rs. 600/- per session. Rs. 1200/- per day (Two Sessions).
4.	Deputy Superintendent	Rs.480/- per session. Rs. 960 per day (Two sessions)
5.	Invigilator	Rs.420/- per session, Rs. 840/- per day(Two sessions).
6.	Clerk	Rs.300/- per session Rs. 600/- per day (Two Sessions).
7.	Class-IV	Rs. 150/- per session. Rs. 300 per day.(Two Sessions.)

BY ORDER OF THE
HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH

REGISTRAR GENERAL.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT SHIMLA-171004**NOTIFICATION***Shimla-4, the 3rd January, 2015*

No. VS/e-vidhan-Notification/Rules/8 EV-1/2013.—Consequent upon the execution of e-Vidhan System in H. P. Vidhan Sabha, the Hon'ble Speaker is pleased to constitute a Committee of following for framing Bye-Laws/Rules for e-Vidhan wing of H. P. Vidhan Sabha :

1.	Hon'ble Speaker, H. P. Vidhan Sabha	Chairman
2.	Principal Secretary (Finance) to the Govt. of Himachal Pradesh or his nominee not below the rank of Joint Secretary.	Member
3.	Principal Secretary (Personnel) to the Govt. of Himachal Pradesh or his nominee not below the rank of Joint Secretary.	Member
4.	Principal Secretary (Law) to the Govt. of Himachal Pradesh or his nominee not below the rank of Joint Secretary.	Member
5.	Secretary, H. P. Vidhan Sabha	Member
6.	Director (IT) to Hon'ble Speaker, H. P. Vidhan Sabha	Member Secretary
7.	Under Secretary (Establishment), H. P. Vidhan Sabha	Member
8.	HOD, Department of Computer Science, H.P. University, Shimla	Member

By order,

SPEAKER,
H. P. Vidhan Sabha,
Shimla-171004.

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Mandi (Urban),
District Mandi (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Sukhraj Singh s/o Shri Sandeep Raj Singh, r/o H. No. 3/12 Ram Nagar Mandi, District Mandi (H. P.).
2. Smt. Sneha Singh d/o Shri Daya Singh, r/o Sneha Nagar, Itki Road Hahal, Ranchi-834005, Jharkhand. {at present wife of Shri Sukhraj Singh s/o Shri Sandeep Raj Singh, r/o H. No. 3/12 Ram Nagar Mandi, District Mandi (H. P.)} . . . *Applicants.*

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under Section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Sukhraj Singh and Smt. Sneha Singh have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under Section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 31-3-2013 according to Hindu rites and customs at Namdhari Gurudwara, Ram Nagar Mandi and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 3-2-2015 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued on 3rd day of January, 2015 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Mandi (Urban), District Mandi (H. P.).*

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 : 43/2014

तारीख मरजुआ : 26-12-2014

तारीख पेशी : 12-2-2015

श्रीमती आशा देवी पत्नी स्व0 श्री राकेश कुमार, निवासी गांव द्रमण, डाकघर गांलवॉ, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थीन।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्त करवाने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्रीमती आशा देवी पत्नी स्व0 श्री राकेश कुमार, निवासी गांव द्रमण, डाकघर गांलवॉ, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में अधीन धारा 35 ता 37 के अन्तर्गत अपनी पुत्री पल्लवी के नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख में करने हेतु आवेदन-पत्र गुजारा है कि प्रार्थीन की पुत्री का वास्तविक नाम पल्लवी है जो कि प्रार्थीन की पुत्री के शिक्षा अभिलेख व ग्राम पंचायत अभिलेख में भी दर्ज है परन्तु प्रार्थीन की पुत्री का नाम राजस्व अभिलेख महाल द्रमण में पल्लवी देवी गलत दर्ज हो चुका है। प्रार्थीन अपनी पुत्री का नाम राजस्व अभिलेख महाल द्रमण में दुरुस्ती करवाना चाहती है, जिसे राजस्व अभिलेख महाल द्रमण में दुरुस्त करने के आदेश दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थीन की पुत्री के नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख महाल द्रमण में पल्लवी देवी के स्थान पर पल्लवी दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असागतन या वकालतन दिनांक 12-2-2015 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर-हाजिरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-12-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

अज न्यायालय सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 : 42/2014

तारीख मरजुआ : 26-12-2014

तारीख पेशी : 12-2-2015

श्री धनी राम पुत्र श्री दशर्नु, निवासी गांव पतरैण, डाकघर गंगोटी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्त करवाने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री धनी राम पुत्र श्री दशर्नु, निवासी गांव पतरैण, डाकघर गंगोटी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में अधीन धारा 35 ता 37 के अन्तर्गत अपने नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख में करने हेतु आवेदन-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम धनी राम है जो कि प्रार्थी के ग्राम पंचायत अभिलेख, आधार कार्ड व मतदाता पहचान पत्र में भी दर्ज है। परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख महाल पतरैण में धोगरी गलत दर्ज हो चुका है। प्रार्थी अपने नाम की राजस्व अभिलेख महाल पतरैण में दुरुस्ती करवाना चाहता है, जिसे राजस्व अभिलेख महाल पतरैण में दुरुस्त करने के आदेश दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख मुहाल पतरैण में धोगरी के स्थान पर धनी राम दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असागतन या वकालतन दिनांक 12-2-2015 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-12-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 : 41 / 2014

तारीख मरजुआ : 26-12-2014

तारीख पेशी : 12-2-2015

श्री धर्म चन्द पुत्र श्री दयाल सिंह, निवासी गांव दलेहड, डाकघर गोलवाँ, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.-राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्त करवाने बारे।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री धर्म चन्द पुत्र श्री दयाल सिंह, निवासी गांव दलेहड, डाकघर गोलवाँ, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में अधीन धारा 35 ता 37 के अन्तर्गत अपने नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख में करने हेतु आवेदन-पत्र गुजारा है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम धर्म चन्द है जो कि प्रार्थी के ग्राम पंचायत अभिलेख, आधार कार्ड में भी दर्ज है परन्तु प्रार्थी का नाम राजस्व अभिलेख महाल दलेहड में धर्म सिंह गलत दर्ज हो चुका है। प्रार्थी अपने नाम की राजस्व अभिलेख महाल दलेहड में दुरुस्ती करवाना चाहता है, जिसे राजस्व अभिलेख महाल दलेहड में दुरुस्त करने के आदेश दिये जायें।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख महाल दलेहड में धर्म सिंह के स्थान पर धर्म चन्द दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 12-2-2015 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं अन्यथा गैर-हाजिरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-12-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.A.S., Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),
District Shimla, Himachal Pradesh**

Shri Madan Lal s/o Shri Paras Ram, r/o Street No. 3, House No. 309, New Guru Hari Krishan Nagar, Phagwara, Punjab .. Applicant.

Versus

General Public

.. Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Shri Madan Lal s/o Shri Paras Ram, r/o Street No. 3, House No. 309, New Guru Hari Krishan Nagar, Phagwara, Punjab has preferred an application to the undersigned for the registration of date of birth of his daughter namely Abha date of birth 4-6-1987 in the record of Municipal Corporation, District Shimla (H. P.).

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court from three weeks from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and the seal of the Court on this 15th day of January, 2015.

Seal.

G. C. NEGI,
*Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban),
District Shimla, Himachal Pradesh.*